

ПРИНЯТ

на педагогическом совете №

от « ___ » _____ 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Колосок»

Н.В. Шиллер _____

« ___ » _____ 2022 г.

**Дорожная карта внутреннего мониторинга качества дошкольного образования
МБДОУ Чистопольский детский сад «Колосок»**

Направления ВСОКО /мониторинга/	Критерии	Показатели	Механизмы управления	Сроки	Ответственные
Качество ООП ДО	Пройдена экспертиза ООП ДО (согласно листу внутренней оценки качества ООП ДО)	1. ООП ДО соответствует требованиям ФГОС ДО	Разработка ООП ДО; *Внесение изменений/дополнений в ООП ДО	Август	Старший воспитатель Рабочая группа по разработке ООП ДО
		2. Участие родителей в обсуждении и разработке ООП ДО	Разработка анкеты по определению образовательных запросов; Анкетирование; Анализ результатов анкетирования Участие родителей в педагогическом совете по обсуждению и утверждению ООП ДОО	Август Май	Старший воспитатель Рабочая группа по разработке ООП ДО

<p>Качество содержания образовательной деятельности в ДОУ</p>		<p><u>1. Рациональность формирования рабочих программ</u></p>	<p>1. Разработка Рабочих программ педагогов 2. Разработка Планов Самообразования педагогов ДОО (ИОМ)</p>	<p>Август</p>	<p>Педагоги</p>
		<p><u>2. Качественное осуществление педагогами ОД и в ходе режимных моментов</u> <u>Организация и проведение утренней гимнастики</u> <u>Организация и проведение прогулки</u> <u>Организация и проведение НОД</u></p>	<p>Анализ ОД и в ходе режимных моментов</p>	<p>В течение года</p>	<p>Старший воспитатель</p>
		<p><u>3. Обеспечение поддержки инициативы и самостоятельности детей в специфических для них видах деятельности</u></p>	<p>Разработка Рабочей программы воспитателя с включением мероприятий по развитию инициативы, самостоятельности</p>	<p>Август</p>	<p>Педагоги</p>

		<u>4. Качество реализации воспитательного процесса</u>	Разработка/корректировка Рабочей программы воспитания (РПВ) Разработка календарного плана воспитательной работы	Август	Рабочая группа по разработке РПВ
Качество образовательных условий в ДОУ	Требования к РППС	<u>1. Соответствие РППС реализуемой ООП ДО</u>	Разработка ООП ДО; *Внесение изменений/дополнений в ООП ДОО	Август	Старший воспитатель Рабочая группа по разработке ООП ДО
		<u>2. Соответствие возрастным возможностям воспитанников</u>	Проведение мониторинга с учетом показателей, характеризующих качество РППС ДОО Аналитическая справка с адресными рекомендациям совершенствования/улучшения качества РППС ДОО	Сентябрь	Старший воспитатель Рабочая группа ВСОКО
		<u>3. Соответствие требованиям ФГОС ДО</u> <u>Насыщенность</u> <u>Трансформируемость</u> <u>Полифункциональность</u> <u>Вариативность</u> <u>Доступность</u> <u>Безопасность</u>			

Материально-технические условия	1. <u>Оснащенность групповых помещений, кабинетов современным оборудованием, средствами обучения и мебелью в соответствии с требованиями СанПиН</u>	Проведение мониторинга с учетом показателей, характеризующих качество материально-технических условий; Аналитическая справка с адресными рекомендациями и по совершенствованию/улучшению качества материально-технических условий	Сентябрь	Заведующий Завхоз
	2. <u>Учебно-методические условия (в том числе библиотечно-информационное обеспечение образовательного процесса)</u>	Разработка ООП ДО; *Внесение изменений/дополнений в ООП ДО	Август	Старший воспитатель Рабочая группа по разработке ООП ДО
Кадровые условия	1. <u>Обеспеченность ДОУ педагогическими кадрами</u>	Подготовка статистического отчета по форме 85-К Подготовка отчета о результатах самообследования	Декабрь/январь	Заведующий
	2. <u>Профессиональное развитие педагогов</u> <u>Соответствие уровню образования и уровню квалификации</u>	Разработка ИОМ педагогов; Планов самообразования педагогов Разработка Экрана профессионального развития педагога (график прохождения КПК, аттестация)	Апрель - май Август/сентябрь	Старший воспитатель

Психолого-педагогические условия	<u>1. Структурирование образовательного процесса</u>	Разработка ООП ДО; *Внесение изменений/дополнений в ООП ДО	Август	Старший воспитатель Рабочая группа по разработке ООП ДО Воспитатели групп
	<u>2. Регулярная педагогическая работа, нацеленная на изучение развития воспитанников по всем образовательным областям, выявление индивидуальных особенностей каждого ребенка, его потребностей, возможностей, динамики развития</u>	1. Разработка ООП ДОО *Внесение изменений/дополнений в ООП ДОО 2. Разработка Положения об оценке индивидуального развития детей	Август	Старший воспитатель Рабочая группа по разработке ООП ДОО Воспитатели групп
	<u>3. Наличие условий в ДОУ для осуществления психологического сопровождения детей</u>	Разработка документов, регламентирующих деятельность ППк	Сентябрь	Специалисты ППк
	<u>4. Наличие условий для обучения детей с ОВЗ и инвалидностью (при их наличии)</u>	Разработка/корректировка модели инклюзивного образования	Август (по мере необходимости)	Старший воспитатель
		Разработка АОП для детей с ОВЗ с учетом рекомендаций ТПМПк или ИПРА для детей инвалидов (при наличии);	По мере необходимости	Специалисты, педагоги

			Прохождение КПК педагогами, работающими с детьми с ОВЗ и инвалидностью	Сентябрь	Педагоги
		<u>5. Наличие специальных условий для обучения детей с ОВЗ и инвалидностью (при их наличии)</u>			
		<u>6. Адаптация детей раннего возраста к условиям ДОУ</u>	1. Разработка Рабочей программы педагога 1 разновозрастной группы с включением мероприятий по адаптации детей в группе раннего возраста; 2. Разработка и ведение адаптационных листов	Август/сентябрь	Воспитатели группы детей раннего возраста
	Финансовые условия	<u>1. Финансовое обеспечение государственных гарантий</u>	Составление примерной сметы бюджета	Октябрь	Заведующий
Качество взаимодействия с семьями воспитанников		<u>1. Качество построения взаимодействия с семьями воспитанников</u>	Разработка Плана работы с родителями Ведение протоколов родительских собраний	Сентябрь По мере проведения родительских собраний	Педагоги

		<u>2. Удовлетворенность родителей (законных представителей) образовательными услугами</u>	Разработка анкет «Оценка взаимодействия с педагогами ДОУ», «Выявление уровня удовлетворенности родителей качеством деятельности ДОУ» Анкетирование Анализ результатов анкетирования	Ноябрь Май	Старший воспитатель Рабочая группа ВСОКО Педагоги
		<u>3. Участие семей воспитанников в образовательной деятельности</u>	Разработка анкеты «Участие родителей в образовательной деятельности ДОУ» Анкетирование Анализ результатов анкетирования	Ноябрь Май	Старший воспитатель Рабочая группа ВСОКО Педагоги
	Индивидуальная поддержка развития детей в семье	<u>Наличие консультационного пункта для оказания родителям детей дошкольного возраста консультативной, методической и психолого-педагогической помощи</u>	Разработка Положения о Консультационном пункте Разработка анкеты «Оценка удовлетворенности помощью специалистов Консультационного пункта» Анкетирование Анализ результатов анкетирования	Сентябрь По мере проведения	Старший воспитатель Педагоги Старший воспитатель
Обеспечение здоровья, безопасности и качество услуг по присмотру и уходу		<u>1. Комплекс организационно-профилактических мероприятий, обеспечивающих пожарную</u>	- Разработка Программы по обучению дошкольников пожарной безопасности; проведение регулярных тренировок (не реже 1 раза в квартал) по эвакуации	В течение года по мере необходимости	Заведующий

		<u>безопасность, охрану труда, технику безопасности, антитеррористическую безопасность</u>	обучающихся и персонала из помещений ДОО; разработка инструкций о мерах ПБ; разработка инструкций с ножницами; с кистью и карандашом; в туалете; оформление стендов		Педагоги
		<u>2. Комплекс организационно-профилактических мероприятий, обеспечивающих сохранение здоровья воспитанников</u>	Разработка ЛНА Разработка алгоритмов, направленных на формирование культурно-гигиенических навыков, сохранению, укреплению здоровья воспитанников с учетом их потребностей (алгоритм мытья рук, алгоритм одевания и др.). Разработка Плана мероприятий по сохранению и укреплению здоровья воспитанников; оформление стендов	В течение года по мере необходимости	Заведующий
		<u>3. Комплекс организационно-профилактических мероприятий, обеспечивающих качество организации пристома и ухода</u>	1. Разработка основного меню; 2. Разработка Программы производственного контроля	Сентябрь	Заведующий
Качество управления ДОУ		<u>1. Документирование образовательной деятельности ДОУ</u>	Разработка ЛНА в соответствии с требованиями ФГОС ДО; с учетом потребностей воспитанников	Сентябрь	Заведующий
		<u>2. Управление организационным процессом в ДОУ</u>	1. Разработка требований к трудовым, материально-техническим, финансовым	1.Сентябрь	1.Ответственный по охране труда. Рабочая группа

			ресурсам, необходимым для достижения поставленных целей (ВСОКО); 2. Составление Отчета о самообследовании.	2. Июль	(ВСОКО) 2. Заведующий
		<u>3. Функционирование внутренней системы оценки качества образования (далее – ВСОКО)</u>	1. Разработка Положения о ВСОКО, системы мониторинга, сроках проведения, оценочных листов. 2. Написание анализа результатов проведения ВСОКО, обсуждение. 3. Написание адресных рекомендаций 4. Оформление Приказа об управленческих решениях с указанием сроков реализации, об ответственных и об участниках	1. Август 2.3. В соответствии со сроками ВСОКО 4. По мере необходимости	1.2.3.Рабочая группа 4. Заведующий
		<u>4. Программа развития МБДОУ Чистопольский детский сад «Колосок».</u>	1. Разработка Программы развития ДОУ. 2. Внесение корректировок по результатам ВСОКО	Август	Старший воспитатель Заведующий
		<u>5. Управление персоналом</u>	1. Разработка должностных инструкций 2. Разработка Положения о наставничестве	1 раз в 5 лет	1.Заведующий Ответственный по охране труда 2. Заведующий

* оценивается наравне с компонентом – требование к РППС: соответствие требованиям ФГОС ДО